ふじさわSDGs共創パートナー取組実績報告書

2024年度の取組実績を次のとおり報告します。

報告日 2025年6月9日

企業・団体名 株式会社日本旅行 藤沢支店

No	具体的な取組内容	2025年度の取組予定
1	<p>サステナブルツーリズムプロジェクトの立ち上げ</p> <p>弊社と日産自動車が共同発起人になり「GREEN JOURNEY 推進委員会」を発足。CO2の排出を抑え、地域の課題解決にもつながる新しいサステナブルな旅の形となる「GREEN JOURNEY」を発表。</p> <p>産学官連携のもと、国内旅行におけるCO₂排出削減や環境保全型アクティビティの開発、参画自治体における関係人口の創出、地域文化の発展に取組「環境にやさしい」旅のスタイルを提案していきます。</p> <p>具体的な取組内容</p> <p>①「GREEN JOURNEY 熊本・阿蘇」②「GREEN JOURNEY 伊勢志摩」</p>	<p>引継ぎエリアを拡大</p> <ul style="list-style-type: none">・2033年迄に全国200エリアへ拡大・2033年迄にのべ利用者数1,000万人 <p>を目指す。</p>
2	<p>サステナブル・ブランド国際会議 学生招待プログラム 「SB Student Ambassador」の開催</p> <p>サステナビリティへの取り組みを実践する国内外のトップランナーをはじめ、官公庁や自治体、企業団体が集まるビジネスカンファレンス「サステナブル・ブランド国際会議」に全国から選抜された高校生を「SB Student Ambassador」としてご招待。</p> <p>最新のサステナビリティへの取り組みに対して知見を深めてもらうと同時に、高校生の価値観や社会に求めるものを参加する企業や社会に発信するプログラムを運営。次世代の人材育成に向けた取組を行っています。</p>	<p>今年も「SB国際会議」に参加する為、全国9都市にて「ブロック大会」を実施。</p> <p>次世代を担う高校生がSDGsを学び、サステナブルな社会を一緒になって目指します。</p>
3	<p>人権尊重・社員の活躍・ダイバーシティ</p> <p>弊社ではサプライチェーンの皆様と共に国籍、性別、人権宗教など、多様な人々の人権尊重を推進するとともに、社内においても社員一人ひとりが健やかに働ける環境整備に取り組んでいます。</p> <p>具体的には「育児・介護による休職制度や時短勤務制度」「配偶者出産休暇」「テレワーク（在宅勤務、モバイルワーク）制度」「服装のオフィスカジュアル化」「働き方改革横断プロジェクトの結成」など。</p>	<p>人権に基づく未来を描く原動力は「人材」であることを念頭に、全ての社員が働きがいを持って能力を発揮し、生産性の向上やイノベーションの創出に繋がる取り組みの深度化を図っていきます。</p>