

ふじさわSDGs共創パートナー取組実績報告書

2024 年度の実績を次のとおり報告します。

報告日

2025年6月4日

企業・団体名

ミヤマ建設株式会社

No	具体的な取組内容	2025年度の実績予定
1	社員が快適に過ごせるよう、取組みを行いました。 ・出来る限り会議を行う際はオンライン会議に切り替えました。 ・社員の健康を維持するため、健康診断の実施を予定しました。 ・社員へのスキルアップの為、資格支援を行いました。 ・2週間に1回、工事部の全体会議を行い各現場の進捗状況などを報告したり、コミュニケーションを取りました	・引き続きオンライン会議を目指しますが、可能な限りは対面にて会議をしていく予定です。 ・健康診断を4月中旬より順次行います。 さらに健診項目を増やし、大切な従業員を守るための健康づくりに邁進してまいります。 ・引き続き社員の資格支援を行います。
2	環境への配慮を心掛けました。 ・昼食休憩の際は、照明をOFFにし、節電を心掛けました。 ・社員同士のやり取りについては、既読が分かるビジネスチャットツールを導入しました。 ・社用車についてはリース車の導入を開始しました。	・引き続き節電、節水を常に意識し、快適な事務所で勤務できるように継続します。 ・ビジネスチャットツールを導入してから仕事の効率が上がったので引き続き活用していきます。 ・リース車の検討も引き続き検討していく予定です。
3	パートナーシップに対する取組みについて ・協力業者と連携しながら打合せを密に行いました。 ・SNS(Instagram)を利用し、様々な分野の業者様との繋がりを意識しました。	・引き続き打合せを行う際は、ミスのないように綿密に行うよう継続します。 ・Instagramの投稿頻度を更に高め、最新の情報を発信できるよう、これまで以上に努力していく予定です。