

令和4年度事業実績及び令和5年度事業予定について

資料1

事業名	令和4年度事業実績	令和5年度事業予定	事業に対するプラン重点目標／課題	
ふじさわジェンダー平等プランに基づく進捗管理	ふじさわジェンダー平等プラン推進協議会の運営	ジェンダー平等・男女共同参画の総合的な推進に資するため、協議会を運営する。 1 協議会の開催 3回(①5月31日(火) ②8月30日(木) ③1月24日(火)) 2 プランの進行管理	1 協議会の開催 3回程度 2 プランの進行管理	▶プラン全体に関すること
	藤沢市D&I推進会議の運営 ※「藤沢市ジェンダー平等推進会議」から、令和5年度に名称を変更	ジェンダー平等・男女共同参画に関する施策の総合的かつ効果的な推進を図るため、庁内の会議を運営する。 1 【推進会議】1回(2/2(木)) 市長を会長、両副市長を副会長とし、部長等で構成 2 【推進会議幹事会】主査以上職員(35名) 開催なし	1 人権施策推進指針に定める「D&I推進会議」に改め、市長を会長、両副市長を副会長とし、部長等で構成 2 D&I推進員(ジェンダー平等関係課35課を含む)	▶プラン全体に関すること
審議会等の女性登用比率アップに向けた取組	審議会等の女性登用比率調査	法律設置による行政委員会等、および法律、条例、規則、要綱等により設置されている審議会等を対象に、4月1日時点で女性委員の登用状況を調査する。 1 国の分類における審議会等の女性登用比率 31.4% 2 市独自の分類における女性登用比率 42.9%	1 国の分類における審議会等の女性登用比率 目標比率:40～60% ※内閣府「第5次男女共同参画基本計画」成果目標の数値 2 市独自の分類における女性登用比率 目標比率:50%	▶重点目標2 あらゆる分野でのジェンダー平等の促進／課題1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
	審議会等の女性登用比率アップに向けた取組	1 2月政策会議において、藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針を市長名で発出 2 「審議会等の事前協議及び合議管理表」の進捗管理	1 12月政策会議において、藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針を市長名で発出 2 「審議会等委員の選任に向けた事前調査」の進捗管理	▶重点目標2 あらゆる分野でのジェンダー平等の促進／課題1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
啓発事業	職員研修	ジェンダー平等・男女共同参画への理解と関心を深めるため、職員向けの研修を実施する。 1 新採用職員を対象にした研修:人権eラーニングに使用した資料により実施。 2 男女共同参画に関する特定課題セミナー:藤沢市自殺対策講演会の視聴 3 人権・男女共同参画啓発セミナー(所属長)の実施。 ※R4年度については、人権施策担当者研修と合わせて実施。	1 新採用職員を対象にした研修:人権施策推進指針概略版により実施。 2 全職員対象:eラーニングにより実施 3 ジェンダー平等に係る政策課題研究(ワークショップ)の開催	▶重点目標1 人権を尊重したジェンダー平等の社会づくり／課題1 ジェンダー平等社会の意識づくり
	男女共同参画週間(藤沢市ジェンダー平等推進週間)事業	男女共同参画週間(藤沢市ジェンダー平等推進週間)(6月23日～29日)に啓発事業を実施する。 1 藤沢駅北口サンパール広場にて横断幕の設置(6月2日～6月30日) 2 市役所本庁舎1階ラウンジにてパネル展の開催(6月14日～6月30日)	1 藤沢駅北口サンパール広場にて横断幕の設置(6月8日～6月30日予定) 2 市役所本庁舎1階ラウンジにてパネル展の開催(6月14日～6月30日予定)	▶重点目標1 人権を尊重したジェンダー平等の社会づくり／課題1 ジェンダー平等社会の意識づくり
	ふじさわジェンダー平等ネットワーク協力員事業 ※「ふじさわ男女共同参画ネットワーク協力員」から、令和4年度に名称を変更	1 会議の開催【中止】 2 研修会3回 (1)藤沢市自殺対策講演会(9月16日(金)) (2)共に生きるフォーラムふじさわ2022(10月21日(金)) (3)2市1町広域連携事業特別講演会(2月2日(木))	1 研修の実施(2回程度) 2 地域ポスター展の開催(検討)	▶重点目標2 あらゆる分野でのジェンダー平等の促進／課題1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
	講演会・セミナーの開催① 藤沢市ジェンダー平等・男女共同参画講演会	ジェンダー平等・男女共同参画社会の実現に向け、本課が主催する講演会を開催する。 (1)開催日 2022年10月21日(金) 午後1時30分～3時 (2)テーマ 誰のための「女性活躍」?～女性活躍はあなたにとってのチャンス～ (3)講師 島 大貴 氏(日本航空株式会社D&I推進グループアシスタントマネジャー) ※3年ぶりの対面開催	未定	▶重点目標1 人権を尊重したジェンダー平等の社会づくり／課題1 ジェンダー平等社会の意識づくり
	講演会・セミナーの開催② 他課・他団体連携事業	ジェンダー平等・男女共同参画社会の実現に向け、本課が他課や他団体と連携して講演会を開催する。 (1)開催日 2022年9月9日(金)～9月16日(金)オンライン (2)テーマ 生きづらさを抱える若年女性たちの「今」と「これから」に必要なこと (3)講師 橋 ジュン氏(NPO法人BONDプロジェクト代表、ルポライター) ※保健予防課の自殺対策講演会と共催	未定	▶重点目標1 人権を尊重したジェンダー平等の社会づくり／課題1 ジェンダー平等社会の意識づくり
	「女性に対する暴力をなくす運動」の周知 (「性犯罪・性暴力対策の集中強化期間」期間)	内閣府が定める「性犯罪・性暴力対策の集中強化期間」(令和2年度～令和4年度)において、「女性に対する暴力をなくす運動」(11月12日～11月25日)に関する周知を図る。 ※令和5年度～令和7年度は「性犯罪・性暴力対策の更なる集中強化期間」として実施予定 1 パープルライト・アップ(江の島シーキャンドル)の実施 期間 2022年11月15日(火)から11月17日(木)まで 2 総合案内窓口職員によるパープルリボンバッジの着用 期間 2022年11月7日(月)から11月25日(金)まで	1 パープルライト・アップ(江の島シーキャンドル)の実施 期間 2023年11月中旬 2 総合案内窓口職員によるパープルリボンバッジの着用 期間 2023年11月	▶重点目標4 あらゆる暴力の根絶／課題1 あらゆる暴力の根絶に向けた社会づくり
	インターネットによる情報発信	公募市民の企画・編集による、オンライン配信記事「かがやけ地球」を発行する。 発行:年2回(6、1月) WEB公開のみ	発行:年2回(6、1月頃) WEB公開のみ	▶重点目標1 人権を尊重したジェンダー平等の社会づくり／課題1 ジェンダー平等社会の意識づくり
	啓発用DV相談案内窓口カード	DV相談窓口やどのような行為がDVに該当するかを記載した名刺サイズのカードを作成し、庁内や市内デパート・スーパーのトイレへの設置を行う。 市ホームページ・かがやけ地球でも周知を行う。		▶重点目標1 人権を尊重したジェンダー平等の社会づくり／課題1 ジェンダー平等社会の意識づくり
	DV防止・被害者支援の取組	庁内連携、情報共有体制の確保 1 「ふじさわジェンダー平等プラン2030」の進行管理(推進会議、協議会に報告) 2 庁内DV対応ネットワーク会議による連携 3 DV被害者支援のため、情報共有体制の調整 4 関連情報の提供	1 「ふじさわジェンダー平等プラン2030」の進行管理(推進会議、協議会に報告) 2 庁内DV対応ネットワーク会議による連携、関係職員の研修への派遣 3 庁内DV対応ネットワーク会議構成課及び関係課による意見交換 4 関連情報の提供 5 困難な問題を抱える女性の支援に関する法律の施行に向けた検討会議の設置	▶重点目標4 あらゆる暴力の根絶／課題1 あらゆる暴力の根絶に向けた社会づくり・課題2 DV(ドメスティック・バイオレンス)の根絶・課題3 ハラスメントと虐待の根絶
	その他事業	1 2市1町広域連携事業特別講演会(藤沢市幹事) (1)開催日 令和5年2月2日(木) 午後1時30分～3時 (2)講師 星野 慎二 氏(特定非営利活動法人SHIP理事長) (3)参加者 46人 2 2市1町デートDV防止啓発チラシ等の作成・配布 (市内公立中学校2年生全員配布、公共施設等での配架)	1 2市1町男女共同参画特別講演会(茅ヶ崎市幹事) 2 2市1町デートDV防止啓発チラシ等の作成・配布	▶重点目標1 人権を尊重したジェンダー平等の社会づくり／課題1 ジェンダー平等社会の意識づくり ▶重点目標4 あらゆる暴力の根絶／課題3 ハラスメントと虐待の根絶

※講演会・研修等の機会を捉え、「重点目標3 ワークライフバランスの推進」「重点目標5 多様な性を尊重する社会づくり」「重点目標6 誰もが安心して暮らせる社会づくり」に関する取組を進めている。